



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Onderhandelingsresultaat SSC ZL

DATUM
5 juli 2017
Verzonden: 5 juli 2017

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
THMJ (Tyrone) Peters

TELEFOONNUMMER
043 350 4357

ONZE REFERENTIE
2017-21713

E-MAILADRES
tyrone.peters@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4230

UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

De drie colleges van B & W van de gemeenten Maastricht, Heerlen en Sittard-Geleen hebben besloten tot een stapsgewijze samenvoeging van hun bedrijfsvoeringstaken. Hiervoor is in 2015 het Shared Service Center Zuid-Limburg opgericht (SSC-ZL).

In het kader van de overgang van de betreffende medewerkers van de drie organisaties naar het SSC-ZL is een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) gevormd, waarin zowel de drie colleges als de betrokken vakorganisaties namens de ambtenaren zijn vertegenwoordigd. Op 21 juni 2017 heeft het BGO een onderhandelingsresultaat bereikt over de regels en uitgangspunten voor de overgang van het personeel. Dit onderhandelingsresultaat is aan de drie colleges voorgelegd ter besluitvorming. Wij hebben het onderhandelingsresultaat bij collegebesluit van 27 juni jl. bekrachtigd; Sittard-Geleen en Heerlen hebben dit inmiddels ook gedaan.

Op 21 juni 2017 heeft een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) plaatsgehad in het kader van de overgang van het personeel dat het betreft (Inkoop/Personeel- en salarisadministratie/Informatie Diensten) naar het SSC-ZL. Tijdens dit overleg hebben de werkgeversdelegatie en de werknemersdelegatie een onderhandelingsresultaat bereikt, in de vorm van een overgangsregeling en een afsprakenkader. Daarin is een aantal zaken voor de overgang van de betreffende medewerkers van de drie gemeenten naar het SSC-ZL geregeld:

- welke arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn (de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht);
- inkomensgarantie;
- afspraken rondom plaatsing;
- werkgelegenheid en werkzekerheid (inclusief voorrangpositie/inzetbaarheid);
- overige afspraken zoals verlofaanspraken, ambtsjubileum, studiefaciliteiten en IKB.

Het proces om te komen tot bovenstaande afspraken is constructief geweest. Het thema werkzekerheid heeft tot veel discussie geleid in de diverse BGO-vergaderingen. Daar is nu een afspraak over gemaakt, inhoudende dat geen reorganisatieontslag zal worden verleend gedurende 5 jaren vanaf datum indiensttreding bij het SSC-ZL, behalve bij onvoorziene en ingrijpende veranderingen. Verder is afgesproken dat de medewerker die binnen 5 jaar na plaatsing wordt geconfronteerd met een boventalligverklaring als gevolg van een reorganisatie binnen het SSC-ZL, in aanvulling op het Van werk naar werk-traject van hoofdstuk 10d CAR zowel bij het SSC-ZL als bij de latende organisatie voorrangskandidaat wordt bij de vervulling van vacatures.



DATUM
5 juli 2017

Verder is het vermeld waard dat een afspraak is gemaakt over de extra reiskosten woon-werkverkeer als gevolg van de toekomstige werkplek in Heerlen (voor maximaal 10 jaar en via aanwending van de fiscale ruimte door toepassing van het Individueel Keuzebudget (IKB) en de resterende meerkosten te vergoeden middels een netto bijdrage van € 0,19 per extra kilometer).

In de lokale Commissies voor Georganiseerd Overleg moet nog overeenstemming worden bereikt over de verschillen tussen de lokale arbeidsvoorwaardenregelingen en die van het SSC-ZL. Daarna zal een collectieve ledenraadpleging door CNV en FNV in de drie gemeenten plaatsvinden, waarbij de bonden het onderhandelingsresultaat met een positief advies aan hun leden zullen voorleggen. Indien de ledenraadpleging een meerderheid oplevert, is er een akkoord. Daarna kan gestart worden met de plaatsing van de medewerkers onder voorwaarde dat de OR-trajecten zijn afgerond. Daarmee wordt dan een belangrijke stap gezet richting de daadwerkelijke start van het SSC-ZL.

Hoogachtend,

John Aarts,
Wethouder Economie, Mobiliteit en Financiën